

つくし保育園で活躍する先輩職員にインタビュー

小規模アットホームの 保育園で働く魅力！



ともき先生
上大岡
2022年入職（2年目）

つくし保育園は複数担任制で、先輩方に助けてもらっています。あれこれと考えて保育にあたっていますが、それでも子どもが予想外の反応や意外な行動をすることがあります。一人ひとりの行動を見守れる園ならではの仕事の楽しさを感じています。



4歳クラスで食育の一環として、「味噌づくり」を行いました。1年後、美味しい味噌になったら、今よりちょっと大きくなった園児たちと美味しくいただきます。

優しい先輩たちのおかげで 気づけた「保育士の心得」

入職時は「何か出来るようにならなくては…」と不安に思っていたのですが、先輩から「先生が楽しく過ごしていれば、自然と子どももついてくる」とアドバイスをいただきました。自分一人で焦るよりも、その時々の子どもの気持ちを一緒に感じることが大切なんだと大きな気づきを得ることができました。



ゆい先生
センター南
2020年入職（4年目）

子どもたちに安心して「遊び」に集中してもらえるように、先生同士の声の掛け合いや目配りも大事です。



「子ども主体の保育をする」 先生の言動にも表れています

一緒に働く職員全員が「子どもたちのために何が出来るのか」を考えている様子が伝わってきます。登園するときから表情を見たり、声の大きさなどにも気に掛ける時も多いです。私も先輩方の姿に感化されて日々頑張っています。そう思える職場にいられることがとても幸せです。



みゆ先生
戸塚
2019年入職（5年目）



休憩室では他の先生たちと趣味について話したり、相談することもあります。仕事に集中できるのはこうした職員同士の仲の良さが秘訣のひとつかも！

保育者として、さらなる レベルアップを目指す環境

自分の働きかけによる子どもの反応は、年齢によって違ってきます。さまざまな反応を見る中で、子どもの成長が垣間見えて、一人ひとりの力になれるところにこの仕事の魅力を感じます。子どもたちに愛情をたくさん伝えて、毎日を安心して過ごしてもらい、「自己肯定感」を育んでいきたいと思っています。



ひとみ先生
東戸塚
2016年入職（8年目）

小学校にあがってからも、自分自身を出して、色々な挑戦をしていけるように、強い心を育てていきたいと思っています。



つくし保育園のサポート制度

つくし保育園では職員の皆様が安心して働けるよう、各種サポート制度を取り入れています。
※法人内規定あり

借り上げ社宅制度

月々の家賃を負担します。
自己負担額 9,000 円の家賃で一人暮らしができるお部屋を貸出します。
※部屋は自分で選ぶことができます。
※期間等は、横浜市借り上げ社宅制度に準じます。

2年制専門学校卒
20歳で秀峰会に新卒入職
Aさんの場合



「憧れだった一人暮らしがしたい」と社宅制度のある保育園を探して就職活動を始めました。入職と同時に一人暮らしを始める不安もありましたが、入職前・転居前のサポートもあり、安心して仕事を始めることができました。

新生活応援します

新卒入職の方は横浜市への引越代や初期費用も負担します。
※詳細はお問合わせください。

奨学金返済支援制度

支援額

月額 2 万円コース（返還免除期間：4 年間）、月額 1 万円コース（返還免除期間：2 年間）
月額 5 千円コース（返還免除期間：1 年間）

※各コースの返還免除期間途中で退職された場合は、それまでに受けた支援額を一括返還していただけます。
※返済月額を超えないコースのみお選びいただけます。

支援対象の方

30歳未満で奨学金を返済中の保育士で正職員の方

支援期間

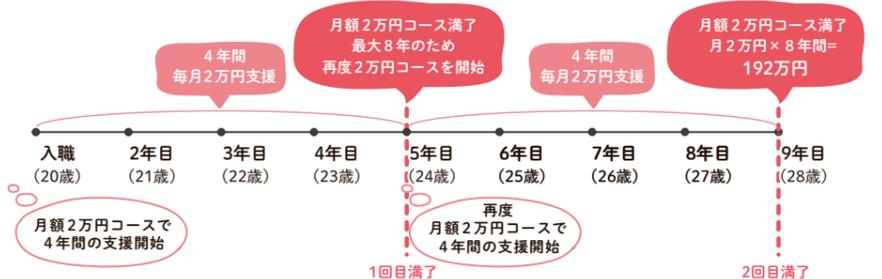
新卒採用の方：最大8年間
中途採用の方：最大5年間

上記の最大期間内であれば、コース満了後に更新し、継続的な支援が可能です。

※いずれも30歳の誕生日を迎える月の前月までとなります。 ※奨学金の返済が完了した場合は支援も終了となります。

支援シミュレーション

4年制大学卒
22歳で秀峰会に新卒入職
Bさんの場合
1回目 月2万円×4年間=96万
2回目 月2万円×4年間=96万
⇒8年間合計192万円の支援



保育園基本保育料一部補助

基本保育料の半額を補助します。

- ・厚労省管轄の保育園等、認定こども園に限ります。
- ・勤務時間が週20時間以上の職員が対象です。
- ・上限額30,000円です。(延長保育代、おやつ代等の実費は除きます)

希望復帰率
100%

安心して復帰できるよう
雇用形態変更など柔軟な
サポートをしています！

産休・育休取得実績

令和3年度：12名
令和4年度：13名

