

社会福祉法人 秀峰会 保育園一覧

つくし保育園 上大岡

港南区
京急線
市営地下鉄
「上大岡」駅
徒歩5分

横浜市港南区大久保1-8-4
TEL : 045-353-3030




定員70名
2015年4月 開園

つくし保育園 センター南

都筑区
市営地下鉄
「センター南」駅
徒歩1分

横浜市都筑区茅ヶ崎中央49-10
TEL : 045-482-6011




定員70名
2013年4月 開園

つくし保育園 戸塚

戸塚区
JR線
市営地下鉄
「戸塚」駅
徒歩5分

横浜市戸塚区戸塚町4014-1 マリナビル3-5F
TEL : 045-443-8088




定員90名
2017年4月 開園

つくし保育園 東戸塚

戸塚区
JR線
「東戸塚」駅
徒歩7分

横浜市戸塚区品濃町545-30 クライテリア東戸塚1F
TEL : 045-825-1555




定員60名
2012年4月 開園

つくし保育園

採用案内

We run a nursery school in Yokohama City.
Children and teachers will grow up healthy minds.
I am having a heart-warming time in this place.



応募についてのお問い合わせ先

社会福祉法人 秀峰会

人財部(採用担当)

☎ 045-534-4186

✉ saiyou@shuhokai.or.jp

つくし保育園WEBサイト



🌐 <https://www.shuhokai.or.jp/tsukushi/>

📍 社会福祉法人 秀峰会

はじめまして！ 社会福祉法人秀峰会です

秀峰会は1983年(昭和58年)に設立された、横浜・川崎市に17種類の福祉サービス、163拠点を運営する全国有数の社会福祉法人です。お一人おひとりが「その人らしい生き方」をできるよう、ご利用者目線の支援をしています。

法人概要

法人理念

1. 人間が主体である
2. 連帯の輪を無限に広げていく
3. 日に日に新たな今日を創造していく

職員数

3,090名
(※2022年12月末日現在、登録ヘルパー含む)

横浜市・川崎市に 163事業所を運営 (2023年1月現在)

入所施設

特別養護老人ホーム 4 事業所
ショートステイ 4 事業所
グループホーム 9 事業所

地域包括支援センター(横浜市委託事業)

横浜市地域ケアプラザ 8 拠点

横浜市地区センター(横浜市委託事業)

横浜市地区センター 1 拠点

障害者支援

相談支援センター 2 事業所

在宅介護

居宅介護支援 30 事業所
訪問介護 18 事業所
夜間対応型訪問介護 14 事業所
定期巡回・随時対応型サービス 14 事業所
訪問入浴 4 事業所
デイサービス 9 事業所
認知症対応型デイサービス 7 事業所
小規模多機能型居宅介護 9 事業所

医療系サービス

訪問看護・リハビリ 20 事業所
クリニック 3 事業所
訪問リハビリ 3 事業所

保育園

保育園 4 園

その他

法人本部
ベトナム・ハノイ海外駐在事務所



つくし保育園ってどんな保育園？

子どもの”五感”や”感性”に寄り添う園！子どもたちが自身の気持ちや体験を「等身大のコトバ」でたくさん話したくなる園です。



保育理念



自分で生きてゆく
力を養う



人と協調して生きる
力を養う



美しさを感じる
感性を育む



センス・オブ・ワンダー (Sense of wonder) という感性を子どもたちへ

つくし保育園では、園庭から離れ、近くの公園や森林公園などに出かけます。お花や芝生を触ったり、小鳥が羽ばたく瞬間にビックリしたり、四季彩りを感じ、その場所、その瞬間でしか感じることでできない『自然の大きな力』から得られる感性を大切にしています。そして、その感性は大人が教えるものではなく、一緒に楽しむことにより磨かれていきます。視覚だけでなく、嗅覚や触感、味覚など五感を使ったさまざまな感覚から、発見した時の喜びや忘れない思い出が刻まれ、感性を育みながら成長していきます。



想像力を豊かにする、五感を使った“環境育”



「環境が人を育てる」という考え方を大切にしています。子どもにとっては「見るもの・触れるもの・聞こえる音・口にする言葉・関わる人」の全てが生活の一部になります。園内でも、戸外に出かけても、さまざまな刺激を受け、関心を持ち、触れようとします。そんな子どもの好奇心と園で過ごす時間を最大限活用して、子どもの創造力や自律を高めていきます。

こんな子どもに育てほしい ～つくし保育園の願い～

つくし保育園に通う子どもたちは、素直さと人懐っこさがあり、明るく元気に挨拶ができます。給食の準備や着替えなど身の回りの支度についても、日頃の保育に取り入れているため自立している子が多いことも特徴です。経験を通して、年齢が上がるごとに成長を実感できる保育を行えることも嬉しいところ。子どもたちには、「つくし」の花言葉でもある向上心を持ち、それぞれの頭で考え、行動できる人になって欲しいと願っています。



つくし
保育園って
こんな園!

Tsukushi
Club

1 つくしクラブ

“つくしクラブ”は子どもたちが主体的に考え、答えを導き出す「気づきの瞬間」を大切にする理科の実験プログラムです。子どもの関心・興味を拡げるテーマを設け、主体的に取り組む実験と検証から、自らが気づき、考える楽しさを知り、行動することができる『生きる力』を育てています。現在は主に5歳児クラスが取り組んでいますが、今後は年齢に合わせたプログラムを作っていきたいと思っています。



雲ってこうやってできるんだ♪ おもしろ〜い!



2 食育

食事から体が作られていく大切な時期だからこそ、食育を大切にしています。そして食育を通して、生命の尊さも学んでいきます。幼児期になると「さんまの生態」を学び、丸ごと一尾の生サンマを実際に触り、「血が出てる」「目が怖い」など、食卓に出る魚料理とは異なる一面に驚きながら、最後は自分の力で骨を取り分けて食べるという取り組みも行っています。また、定期的に行うクッキングでは、買い物から調理まで行い、自分たちが育てた野菜を給食のおかずとして食べるなど、一年を通して多様な食育プログラムを取り入れています。



自分で骨を取って食べるんだよ!

dietary
education

3 日常の活動

～子どもの声を取り入れた保育～

つくし保育園の強みは、一人ひとりの成長を見守ることが出来ること。天気の良い日にはお散歩に出かけます。お散歩を通して、子どもが興味や関心を持つ幅が広がっていくことを実感することも多くあります。また、子どもの関心が高い絵本については、本の世界観と一緒に楽しみ、制作活動に繋げることも。これがつくし保育園の『子ども主体の保育』です。

everyday
life



いってきまーす!

あっ! 絵本と一緒にだ!!

4 職場環境



work
environment

分からないことは何でも聞いてね。

残業は月2〜3時間程度。各園ではクラス毎に毎週の登園児数を把握し、日々の業務時間内で事務作業などが行える取り組みをしています。各園で休憩室を用意していますので、保育室から離れてゆっくりと休息も取れるようになっています。休憩中に一緒になった先生との談笑も気分転換の一つです。

1日のスケジュール (早番勤務の一例)

- 01 6:45 出勤、開園準備
- 7:00 園児たちの登園、自由遊び
- 9:45 朝の会
- 02 03 10:00 主活動
- 04 11:30 給食
- 12:30 休憩
- 05 13:30 お昼寝の見守り
- 15:00 おやつ
- 06 15:45 帰りの会、順次降園



01 出勤してタイムカードを打刻した後は、順次登園してくる園児をお出迎え。保護者からの連絡事項や子どもの様子はしっかりと職員間で共有します。02 『リズムあそび』はピアノの音に合わせて、自由に体を動かして体と心の表現力を育てます。年齢に合わせた四肢の発達に励みます。03 晴れた日には公園へ。子どもたちの興味・関心に目を向けると、子どもたちの感受性や表現力に大きな成長が見られます。04 楽しい給食の時間。園児それぞれの食事ペースや食事量を確認しながら、年齢に合わせたサポートをしています。05 事務作業は基本的にパソコンを使用。連絡ノートを記録したり、交代で見守りをしながら、行事準備を進めます。06 子どもたちとハイタッチで「また明日!」連絡事項など引継ぎをして退勤します。



リアルボイス



東戸塚園
ひめか先生

学生の時に制作した「はたらくくるま」のスケッチブックシアターを披露すると、子どもたちが大喜びで「もう一回!」と言ってきて、凄く嬉しかったです。園で楽しかったことを沢山ご家庭で話してもらえるといいな。



センター南園
あすか先生

つくし保育園にはリクレーターがいます。先輩保育士が園を案内したり、入職後も相談役としてサポートしていきます。よりリアルなつくし保育園をお伝えしますので、入職後に「この園で働けて良かった」と思ってもらえたら嬉しいです。



保護者の声

幅広い年代の先生方がいらっしやるので、子どものことや子育てのことを相談しやすく、とても感謝しています。また、お迎えに行った時の子どもの表情や先生たちの明るい笑顔を見ると親としてもホッとします。



保護者の声

自宅に帰った後やお休みの日にも、保育園でやったこと、お友達のことなどを楽しそうに話してくれます。「〇〇せんせい大好き」と聞いた時には、子供が安心して保育園に通っていると実感できて、思わず先生にもお伝えしました。

つくし保育園で活躍する先輩職員にインタビュー

小規模アットホームの保育園で働く魅力！



ともき先生
上大岡
2022年入職（2年目）

つくし保育園は複数担任制で、先輩方に助けられています。あれこれと考えて保育にあたっていますが、それでも子どもが予想外の反応や意外な行動をすることがあります。一人ひとりの行動を見守れる園ならではの仕事の楽しさを感じています。



4歳クラスで食育の一環として、「味噌づくり」を行いました。1年後、美味しい味噌になったら、今よりちょっと大きくなった園児たちと美味しくいただきます。

優しい先輩たちのおかげで気づけた「保育士の心得」

入職時は「何か出来るようにならなくては…」と不安に思っていたのですが、先輩から「先生が楽しく過ごしていれば、自然と子どももついてくる」とアドバイスをいただきました。自分一人で焦るよりも、その時々の子どもの気持ちと一緒に感じることが大切なんだと大きな気づきを得ることができました。



ゆい先生
センター南
2020年入職（4年目）

子どもたちに安心して「遊び」に集中してもらえるように、先生同士の声の掛け合いや目配りも大事です。



「子ども主体の保育をする」先生の言動にも表れています

一緒に働く職員全員が「子どもたちのために何が出来るのか」を考えている様子が伝わってきます。登園するときから表情を見たり、声の大きさなどにも気に掛ける時も多いです。私も先輩方の姿に感化されて日々頑張っています。そう思える職場にいられることがとても幸せです。



みゆ先生
戸塚
2019年入職（5年目）



休憩室では他の先生たちと趣味について話したり、相談することもあります。仕事に集中できるのはこうした職員同士の仲の良さが秘訣のひとつかも！

保育者として、さらなるレベルアップを目指す環境

自分の働きかけによる子どもの反応は、年齢によって違ってきます。さまざまな反応を見る中で、子どもの成長が垣間見えて、一人ひとりの力になれるところにこの仕事の魅力を感じます。子どもたちに愛情をたくさん伝えて、毎日を安心して過ごしてもらい、「自己肯定感」を育んでいきたいと思っています。



ひとみ先生
東戸塚
2016年入職（8年目）

小学校にあがってからも、自分自身を出して、色々な挑戦をしていけるように、強い心を育てていきたいと思っています。



つくし保育園のサポート制度

つくし保育園では職員の皆様が安心して働けるよう、各種サポート制度を取り入れています。
※法人内規定あり

借り上げ社宅制度

月々の家賃を負担します。
自己負担額 9,000 円の家賃で一人暮らしができるお部屋を貸出します。
※部屋は自分で選ぶことができます。
※期間等は、横浜市借り上げ社宅制度に準じます。

2年制専門学校卒
20歳で秀峰会に新卒入職
Aさんの場合



「憧れだった一人暮らしがしたい」と社宅制度のある保育園を探して就職活動を始めました。入職と同時に一人暮らしを始める不安もありましたが、入職前・転居前のサポートもあり、安心して仕事を始めることができました。

新生活応援します

新卒入職の方は横浜市への引越代や初期費用も負担します。
※詳細はお問合わせください。

奨学金返済支援制度

支援額

月額 2 万円コース（返還免除期間：4 年間）、月額 1 万円コース（返還免除期間：2 年間）
月額 5 千円コース（返還免除期間：1 年間）

※各コースの返還免除期間途中で退職された場合は、それまでに受けた支援額を一括返還していただけます。
※返済月額を超えないコースのみお選びいただけます。

支援対象の方

30歳未満で奨学金を返済中の保育士で正職員の方

支援期間

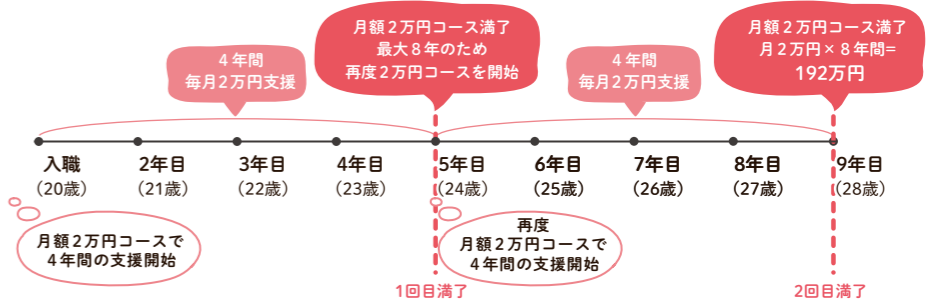
新卒採用の方：最大8年間
中途採用の方：最大5年間

上記の最大期間内であれば、コース満了後に更新し、継続的な支援が可能です。

※いずれも30歳の誕生日を迎える月の前月までとなります。 ※奨学金の返済が完了した場合は支援も終了となります。

支援シミュレーション

4年制大学卒
22歳で秀峰会に新卒入職
Bさんの場合
1回目 月2万円×4年間=96万
2回目 月2万円×4年間=96万
⇒8年間合計192万円の支援



保育園基本保育料一部補助

基本保育料の半額を補助します。

- ・厚労省管轄の保育園等、認定こども園に限ります。
- ・勤務時間が週20時間以上の職員が対象です。
- ・上限額30,000円です。(延長保育代、おやつ代等の実費は除きます)

希望復帰率
100%

安心して復帰できるよう雇用形態変更など柔軟なサポートをしています！

産休・育休取得実績

令和3年度：12名
令和4年度：13名

